



EDITAL 01/2021

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO DE CANDIDATOS AO CURSO DE MESTRADO PROFISSIONAL PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO (MPPOT) – 2021 (FLUXO CONTÍNUO)

O Reitor da Universidade Potiguar - UnP torna pública a abertura do processo seletivo de candidatos ao Curso de Mestrado Profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho, com áreas de Concentração em COMPORTAMENTO DO CONSUMIDOR e SAÚDE DO TRABALHADOR E PROCESSOS DE GESTÃO, criado pela Resolução nº 014/2014-ConEPE/UnP, e recomendado através do Parecer CTC/CAPES, de 26 de março de 2015.

O processo seletivo será regido por este **edital**, aprovado pela Resolução ConsUnEPE nº 003, de 1º/02/2021, contendo as normas, procedimentos e condições de inscrição, seleção e de matrícula, a seguir estipulados:

1 DA INSCRIÇÃO

1.1 Local

As inscrições serão realizadas da data de publicação até 29 de outubro de 2021, na página oficial da Universidade Potiguar, endereço: <https://unp.br/mestrado/psicologia-organizacional-mppot/>, com entradas de forma contínua, até o limite de vagas, conforme item 2 deste Edital. Após o preenchimento do número total de vagas anuais disponíveis, as inscrições serão encerradas automaticamente.

1.2 Taxa de inscrição

A taxa de inscrição é de R\$ 50,00 (cinquenta reais) e deverá ser paga exclusivamente na rede bancária. Não haverá, nas hipóteses de desistência, inaptidão ou reprovação do candidato neste processo seletivo, devolução do valor pago a título de taxa de inscrição.

1.3 Documentos exigidos

Por ocasião da inscrição o candidato deve apresentar à Secretaria do Mestrado Profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho, através do envio de e-mail eletrônico diego.goncalves@unp.br, os seguintes documentos:

- a) Comprovante de pagamento da taxa de inscrição, conforme item 1.2 deste Edital;
- b) Fotocópia de diploma de Curso de Graduação. Sendo este obtido no exterior, é necessária a convalidação por Universidade Pública Brasileira;
- c) Fotocópia do Histórico Escolar da graduação;
- d) Duas fotografias 3x4 recentes, até seis meses;
- e) Currículo Lattes (CNPq) atualizado até 2021, com cópias dos respectivos comprovantes, ou Currículo Vitae conforme modelo constante no **APÊNDICE B**;
- f) Projeto de Pesquisa Preliminar, contendo no mínimo 6 (seis) páginas, tamanho A4, caracteres *times new roman* 12, espaçamento simples entre linhas e caracteres, margens superior e esquerda 3, inferior e direita 2, relacionado ao tema que o candidato tem interesse em desenvolver em sua dissertação, vinculado a uma



das linhas de pesquisa do Curso de Mestrado Profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho, indicadas no item 2 (dois) deste edital (ver modelo constante no **APÊNDICE C**).

Na Ficha de opção da linha de pesquisa, **por ocasião das entrevistas**, o candidato deverá indicar sua linha de pesquisa preferencial: Comportamento do consumidor e Saúde do Trabalhador.

Não serão aceitos os documentos **enviados** em data posterior ao período estabelecido no item 1.1 deste Edital, bem como as inscrições apresentadas com a documentação incompleta.

1.3 Disposições gerais

Será admitida a inscrição do(a) candidato(a) que ainda esteja em fase de conclusão do Curso de Graduação, exigindo-se, contudo, que o(a) mesmo(a) comprove, por documento emitido e assinado pela Instituição de Ensino Superior, haver concluído a graduação até a data da matrícula.

2 DO NÚMERO DE VAGAS

São oferecidas **30 (trinta) vagas anuais** regulares, com entrada continuada até o preenchimento do número de vagas, para o Curso de Mestrado em Psicologia Organizacional e do Trabalho da Universidade Potiguar, destinadas para o *campus* Natal (Roberto Freire), distribuídas conforme quadro a seguir:

LOCAL	Linha de pesquisa
Campus de Natal/RN (Unidade Roberto Freire)	Comportamento do consumidor
	Saúde do trabalhador e processos de gestão

3 DA SELEÇÃO

A seleção dos candidatos será feita pela Comissão de Seleção designada pela Coordenação de Pesquisa do *Stricto Sensu* Psicologia Organizacional e do Trabalho da Universidade Potiguar.

3.1 Período

O processo de seleção ocorrerá de forma contínua de acordo com a demanda de inscrições deferidas. Os candidatos serão informados da data da etapa de entrevista com pelo menos 05 (cinco) dias de antecedência.

As seleções serão realizadas no *campus* Natal/RN (na Unidade Roberto Freire, Av. Engenheiro Roberto Freire, 2184, Capim Macio, CEP 59.082-902, Natal, RN), em função do local de desenvolvimento do mestrado pelo candidato.

3.2 Etapas

A seleção será composta pelas seguintes etapas:

a) Primeira etapa: análise Curricular (classificatória), análise do Histórico Escolar (classificatória) e análise da Proposta de Estudo e Pesquisa (eliminatória);

b) Segunda etapa (classificatória): entrevista da Proposta de Estudo e Pesquisa.

Serão aprovados para a segunda etapa os candidatos com as 60 (sessenta) melhores notas finais da primeira fase. A nota zero ou a ausência em qualquer prova ou etapa implicará na eliminação do candidato. As notas finais da primeira etapa serão calculadas de acordo com a fórmula apresentada no item 3.5. Os demais candidatos estarão eliminados do processo seletivo.

3.3 Avaliação dos candidatos

3.3.1 Primeira etapa

I. Análise curricular (etapa classificatória, com peso de 30%),

II. Análise da proposta de Estudo e Pesquisa (etapa classificatória, com peso de 30%),

Obs. A análise da Proposta de Estudo e Pesquisa (etapa eliminatória);

3.3.2 Segunda etapa:

Entrevista (etapa classificatória, com peso de 40%).

A etapa de Análise da Proposta de Estudo e Pesquisa é a única etapa eliminatória do processo de seleção e terá como objetivo principal avaliar a relevância e a adequação do tema proposto pelo(a) candidato(a), com as linhas de pesquisa do MPPOT/UnP e a disponibilidade de recursos acadêmicos necessários ao desenvolvimento da dissertação.

Encerradas as matrículas e havendo vagas regulares e especiais que não tenham sido preenchidas, a Comissão Examinadora poderá convocar os candidatos eliminados nesta etapa para definir um novo tema que seja adequado e viável a sua realização. Essa convocação dar-se-á sempre obedecendo a ordem de classificação dos candidatos eliminados, levando-se em consideração o desempenho nas etapas de Análise de *Curriculum Vitae*, Análise de Histórico Escolar.

Entrevista e Proposta de Estudo e Pesquisa. A Entrevista será individual e perante a Comissão Examinadora, momento em que será analisada a proposta de dissertação, interesse, vocação e disponibilidade de tempo do(a) candidato(a).

3.4 Atribuição de Notas

Obtendo o(a) candidato(a) aprovação da sua Proposta de Estudo e Pesquisa, as demais etapas do processo seletivo, que comporão a sua nota final, serão pontuadas de 0 (zero) a 10(dez), de acordo com a seguinte fórmula:

$$\text{Nota Final} = \frac{(N1 \times 3) + (N2 \times 3) + (N3 \times 4)}{10}$$

em que:

N1 = Nota da Análise Curricular

N2 = Nota da Análise da proposta de Estudo e Pesquisa

N3 = Nota da Entrevista

3.5 Classificação

Os candidatos classificados nas primeiras 30 (trinta) posições serão selecionados para a ocupação das vagas ofertadas na linha de pesquisa. Os demais classificados ficarão na condição de suplentes.

Em caso de empate entre candidatos, serão utilizados os critérios de desempate, na seguinte ordem:

1º critério: Nota da Análise Curricular;

2º critério: Nota da análise da Proposta de Estudo e Pesquisa;

3º critério: Persistindo o empate, será contemplado(a) com a vaga o(a) candidato(a) com a maior idade.

4 DOS RESULTADOS

4.1 Os resultados serão divulgados exclusivamente pela Coordenação do Curso de Mestrado Profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho.

4.2 O resultado final será publicado em mural na Coordenação do MPPOT da UnP, e na página oficial do MPPOT (<https://unp.br/mestrado/psicologia-organizacional-mppot/>).

4.3 Não caberá recurso das decisões da Comissão de Seleção.

4.4 A Universidade Potiguar reserva-se o direito de não oferecer o curso, caso todas as vagas oferecidas não sejam preenchidas.

5 DA MATRÍCULA

5.1 Os candidatos selecionados deverão efetuar sua matrícula, em até 15 (quinze) dias após a data da sua aprovação no processo de seleção, de segunda à sexta, das 09h às 21:00h, e aos sábados, das 09h às 12h, na Central da Pós-Graduação da unidade Roberto Freire, na Av. Eng. Roberto Freire, 2184, Capim Macio, Natal/RN

5.2 No ato da matrícula, o(a) candidato(a) aprovado(a) deverá efetuar o pagamento da primeira parcela e assinar o Contrato de Prestação de Serviços Educacionais.

5.3 Os candidatos que não se matricularem no período especificado no item 5.1 serão desclassificados, perdendo o direito à vaga e sendo substituídos pelos candidatos suplentes, convocados na ordem de classificação.

5.4 Os candidatos que participarem do processo seletivo e que não forem selecionados poderão solicitar matrícula como aluno especial para cursar disciplinas isoladas, conforme previsto no Regimento Interno do MPPPOT.

5.5 Para os cursos do Mestrado Profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho- MPPOT, a Universidade Potiguar não disponibiliza bolsas de estudo; os descontos nas parcelas mensais referem-se, apenas, ao valor previsto quando pago até a data de vencimento.

6. INÍCIO E FUNCIONAMENTO DO CURSO

6.1 Aulas

6.1.1 Os alunos aprovados no processo seletivo e devidamente matriculados iniciarão suas aulas no bloco acadêmico imediatamente posterior a sua matrícula. As aulas acontecerão às segundas e terças-feiras, à noite.

6.1.2 Eventualmente, ou enquanto durar a pandemia da COVID-19, e conforme previsto e regulamentado pela CAPES, e aprovado pelo Colegiado do Curso, tanto a processo de seleção, quanto as atividades do programa poderão ocorrer na modalidade remota.

7. DO CORPO DOCENTE

O corpo docente do Mestrado Profissional em Psicologia Organizacional e do Trabalho da Universidade Potiguar – MPPOT/UnP está constituído de profissionais qualificados e/ou experientes nas suas respectivas áreas do conhecimento.

7.1 Professores Permanentes

Ana Izabel Oliveira Lima (Doutora em Psicologia Social pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte).

<http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4214630D8>

Alda Karolina Lima da Silva (Doutoranda em Psicologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte).

<http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4594283J0>

Diego Macedo Gonçalves (Doutorado em Psicobiologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte).

<http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4772413U3>

Hellen Chrystianne Lucio Barros (Doutora em Psicologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte).

<http://lattes.cnpq.br/0749385381678065>

Hilderline Câmara de Oliveira (Doutora em Ciências Sociais Pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte

<http://lattes.cnpq.br/2137840381302297>

Ionara Dantas Estevam (Doutorado em Psicologia Social pela Universidade Federal Paraiba).

<http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4758179U4>

Nilton Soares Formiga (Doutorado em Psicologia Social pela Universidade Federal Paraiba).

<http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4768505E0>

Rafael Albuquerque Figueiredo (Doutorado em Psicologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte).

<http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4240470J6>

8. DOS CASOS OMISSOS

Os casos omissos referentes ao presente Edital serão resolvidos pela Comissão Examinadora.



Prof Dr. Breno Schumacher Henrique
Reitor

APÊNDICE A ROTEIRO PARA PONTUAÇÃO DO CURRÍCULO

A nota do currículo será atribuída numa pontuação de 0 (zero) a 10 (dez) conforme os quadros a seguir:

1. Adequação da Formação

CRITÉRIO	Unidade	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima	Pontuação Obtida
(A) FORMAÇÃO DE GRADUAÇÃO				
Graduação em Psicologia	Curso	50	50	
Graduação em áreas afins	Curso	30	30	
Graduação em demais áreas	Curso	10	10	
Pontuação do subitem			50	
(B) FORMAÇÃO DE ESPECIALIZAÇÃO				
Especialização/MBA na área de Psicologia	Curso	10	10	
Especialização/MBA em áreas afins	Curso	5	5	
Especialização/MBA em demais áreas	Curso	2	2	
Pontuação do subitem			10	
(C) FORMAÇÃO DE MESTRADO				
Mestrado em Psicologia	Curso	50	50	
Mestrado em áreas afins	Curso	30	30	
Pontuação do subitem			50	
(D) FORMAÇÃO DE DOUTORADO				
Doutorado em áreas afins	Curso	30	30	
Doutorado em demais áreas	Curso	10	10	
Pontuação do subitem			30	
PONTUAÇÃO OBTIDA: (A) + (B) + (C) + (D) (ATÉ O MÁXIMO DE 140 PONTOS)				
PONTUAÇÃO OBTIDA				
NOTA FINAL DE "ADEQUAÇÃO DE FORMAÇÃO" (10 x PONTUAÇÃO TOTAL / 140)				

2. Experiência Acadêmica

CRITÉRIO	Unidade	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima	Pontuação Obtida
(A) ATIVIDADE DOCENTE ENSINO SUPERIOR				
Ministração de aulas	40 horas	1	40	
Monitoria	Disciplina	1	5	
Estágio docência de graduação	Estágio	1	5	
Orientação de monografia de graduação / especialização	Trabalho	1	10	
Orientação de mestrado	Trabalho	2	10	
Pontuação do subitem			50	



CRITÉRIO	Unidade	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima	Pontuação Obtida
(B) PARTICIPAÇÃO EM PROJETOS DE PESQUISA E EXTENSÃO				
Liderança ou participação em projeto de pesquisa ou de extensão aprovado e/ou financiado por órgão de fomento (CNPq, FINEP, etc.)	Projeto	10	20	
Liderança ou participação em projeto de pesquisa ou de extensão aprovado e/ou financiado por IES ou Empresa Privada	Projeto	5	10	
Participação em eventos científicos	Evento	2	20	
Pontuação do subitem			50	
(C) PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES DE ADMINISTRAÇÃO ACADÊMICA				
Coordenação de curso de graduação ou pós-graduação	Semestre	5	10	
Chefia de departamento ou direção de unidade acadêmica	Semestre	5	10	
Assessoria com portaria ou nomeação formal	Semestre	2	4	
Pontuação do subitem			20	
(D) PRODUÇÃO INTELECTUAL				
Publicação ou aceite para publicação de artigos científicos em revistas constantes no Qualis em Administração, Ciências Contábeis e Turismo (pontuação a partir dos estratos: A1 = 100, A2 = 80, B1 = 60, B2 = 50, B3 = 30, B4 = 20, B5 = 10)	Pontos	1	250	
Publicação ou aceite para publicação de artigos científicos em eventos nacionais e internacionais classificados como E1 ou E2 no documento mais atual da área	Trabalho	10	40	
Publicação de livros (autoria/coautoria) com ISBN e de viés acadêmico de interesse da área de Administração	Livro	30	60	
Publicação de livros (autoria/coautoria) com ISBN e de viés acadêmico de interesse de área diferente da Administração	Livro	15	30	
Organização de livros com ISBN e de viés acadêmico de interesse de área de Administração	Livro	20	40	
Organização de livros com ISBN e de viés acadêmico de interesse de área diferente da Administração	Livro	10	20	
Publicação de capítulos de livros com ISBN e de viés acadêmico de interesse da área de Administração	Capítulo	5	20	
Publicação de capítulos de livros com ISBN e de viés acadêmico de interesse de área diferente da Administração	Capítulo	2	10	
Pontuação do subitem			330	
PONTUAÇÃO OBTIDA: (A) + (B) + (C) + (D) (ATÉ O MÁXIMO DE 450 PONTOS)				
PONTUAÇÃO OBTIDA				
NOTA FINAL DE "EXPERIÊNCIA ACADÊMICA" (10 x PONTUAÇÃO TOTAL / 450)				

3. Experiência Profissional não Acadêmica

CRITÉRIO	Unidade	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima	Pontuação Obtida
(A) EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM ESTÁGIOS DE, NO MÍNIMO, 120 HORAS				
CRITÉRIO	Unidade	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima	Pontuação Obtida
Estágio em área de Psicologia (mínimo de 120 horas)	Estágio	5	10	
Estágio em área distinta de Psicologia (mínimo de 120 horas)	Estágio	2	4	
Pontuação do subitem			10	
(B) EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL				
Experiência profissional na área de Psicologia em entidade pública ou privada em função de nível superior	Ano	20	80	
Experiência profissional na área de Psicologia em entidade pública ou privada em função de nível médio	Ano	10	30	
Experiência profissional nas áreas afins à Psicologia em entidade pública ou privada	Ano	5	15	
Pontuação do subitem			80	
PONTUAÇÃO OBTIDA: (A) + (B) (ATÉ O MÁXIMO DE 90 PONTOS)				
PONTUAÇÃO OBTIDA				
NOTA FINAL DE "EXPERIÊNCIA NÃO ACADÊMICA" (10 x PONTUAÇÃO TOTAL / 90)				

4. Consolidação dos Pontos

PARTE DO CURRÍCULO	NOTA OBTIDA	PESO	NOTA PONDERADA
ADEQUAÇÃO DE FORMAÇÃO		*(x) 0,3	
EXPERIÊNCIA ACADÊMICA		*(x) 0,5	
EXPERIÊNCIA NÃO ACADÊMICA		*(x) 0,2	
NOTA FINAL DO CURRÍCULO (SOMA DAS NOTAS PONDERADAS)			

* A nota obtida em cada uma das três partes do currículo deverá ser multiplicada pelo seu respectivo peso, e o resultado inserido na coluna NOTA PONDERADA.



APÊNDICE B

ORIENTAÇÃO PARA ORGANIZAR O *CURRICULUM VITAE*

1. Identificação
2. Formação Escolar
3. Monitoria Acadêmica
4. Experiência Profissional (Técnica)
5. Experiência Profissional (Docência)
 - 5.1 Estágio
6. Iniciação Científica
7. Participação em Cursos (Nos últimos 5 anos): Especificar a carga horária.
 - 7.1 Cursos na Área Específica
 - 7.2 Cursos em Áreas Afins
 - 7.3 Atualização
 - 7.4 Aperfeiçoamento (Áreas específicas e/ou afins)
8. Participação em Eventos Científicos (Nos últimos 5 anos):
 - 8.1 Conferência
 - 8.2 Tema Livre
 - 8.3 Mesa Redonda
 - 8.4 Palestra
9. Trabalhos Publicados em Anais (Nos últimos 5 anos)
10. Resumos Apresentados em Congressos (Nos últimos 5 anos)
11. Artigos Publicados em Revistas (Nos últimos 5 anos)
12. Artigos Publicados em Jornais (Nos últimos 5 anos)

APÊNDICE C

ESTRUTURA DO PROJETO DE PESQUISA PRELIMINAR

1 INTRODUÇÃO

1.1 CONTEXTUALIZAÇÃO (da pesquisa ou organização pesquisada e seu ambiente) E PROBLEMA/QUESTÃO DE PESQUISA.

1.2 OBJETIVOS

1.2.1 Geral (a partir da ideia central do título)

1.2.2 Específicos (modos de como atingir o objetivo geral)

1.3 JUSTIFICATIVA (discorrer sobre a importância e a viabilidade da pesquisa)

2 REFERENCIAL TEÓRICO (subdividir em partes; utilizar citações, analisar);

3 METODOLOGIA (métodos e técnicas)

3.1 TIPO DE PESQUISA (descritivo, exploratório, qualitativo, quantitativo, etc.);

3.2 UNIVERSO/AMOSTRA DA PESQUISA (quem será pesquisado, onde será realizada a pesquisa);

3.3 PLANO DE COLETA DE DADOS (explicar como vai realizar: a pesquisa de campo, documental, a bibliográfica e o instrumento);

3.4 TRATAMENTO DOS DADOS (manual, eletrônica ou software, significados, frequências).

REFERÊNCIAS (lista ordenada das obras e/ou fontes utilizadas);

OBS: O projeto de pesquisa deve ser vinculado a uma das duas linhas de pesquisa.

Recomenda-se ao candidato consultar as pesquisas dos professores do Mestrado Profissional em Administração.